Lorsque plusieurs cerveaux communiquent

Lorsque nous communiquons, nous attachons beaucoup d'importance au contenu du message : ce qui est dit, les mots, les phrases. Tenir compte du fonctionnement cérébral, de la gouvernance cérébrale à tout instant, tant la nôtre que celle de nos interlocuteurs permet de développer une compétence essentielle : l'acceptation complète de l'autre et d'enrichir le débat de fond pour entrer dans une dynamique réellement collective et respectueuse.

Prochaine session

LPC124 - Tarif particulier/non-marchand:: 340 €, Tarif entreprise:: 510 €
• 27/05/2024
• 28/05/2024

Objectifs

Apprendre à garder du recul en toute circonstance, à avoir de la hauteur pour identifier l'état cérébral dans lequel se trouve l'interlocuteur et adapter notre façon de communiquer face à cet état.

Contenu

- La gouvernance cérébrale, qui pilote à l'intérieur de nous ?
- Apprendre à communiquer face à un interlocuteur anxieux, en colère ou découragé
- Améliorer notre capacité à ne pas entrer dans une dynamique de rapport de force
- Apprendre à communiquer selon les personnalités
- Adapter la communication en fonction du niveau de sens de l'interlocuteur
- Apprendre à communiquer face à une personne de mauvaise foi
- Favoriser la communication ouvrante

Méthodologie

Nous adoptons ce que nous préconisons par l'usage de la neuropédagogie. La **neuropédagogie** est la discipline que lie les sciences et la pédagogie. Elle a pour objectif d'apprendre à stimuler des nouvelles zones dans le cerveau afin de créer de nouvelles connexions.

Nous préconisons également que ce parcours de deux jours se fasse en 2 fois 1 journée, tant pour l'aspect pratique que pour l'aspect pédagogique. En effet, nous mettons en place des groupes d'application entre

chaque journée.

Chaque groupe étant chargé :

• D’identifier les façons dont les apprentissages seront intégrés opérationnellement dans la vie de l’entreprise
• D’identifier les changements de comportements nécessaires pour y arriver

Public & prérequis

Tout public